



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 02 DEL 23 GEN. 2015

IL DIRETTORE

Nominato con determinazione del Presidente n. 17 del 26/11/2012

Oggetto:

FAMP anno 2014 per il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente –
Liquidazione acconto piano di lavoro periodo gennaio - ottobre 2014.

VISTO il D.A. n. 1489 del 9.11.1989, istitutivo dell'Ente Parco delle Madonie;
VISTA la L.R. 6 maggio 1981 n. 98 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTO il Regolamento di organizzazione dell'Ente Parco delle Madonie di cui alla l.r. n.10 del
15/05/2000 - approvato con D.A. ARTA n. 102/GAb del 12/04/2005;
VISTO il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;
VISTO il regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 13/3/2009,
modificato ed integrato con delibera consiliare n. 19 del 4/8/2009 riscontrata legittima ARTA
prot. n. 6921 del 16/9/2009;
VISTA l'allegata proposta di determinazione predisposta del responsabile dell'U.O.B. 1

D E T E R M I N A

- 1) Approvare l'allegata proposta di determinazione
- 2) Non approvare l'allegata proposta di determinazione per le seguenti motivazioni

- 3) Approvare l'allegata proposta di determinazione con le seguenti modifiche ed integrazioni

Il Direttore
Dott. Salvatore

Ente Parco delle Madonie

Corso Paolo Agliata, 16 - 90027 Petralia Sottana (PA) • Telefono: 0921 684011 - Fax: 0921 680478 • www.parcodellemadonie.it - parco@parcodellemadonie.it
C.F. 95002760825



U.O.B. n. 1- Affari Istituzionali, del Personale e Legali

Proposta di determinazione del Direttore

Oggetto: FAMP anno 2014 per il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente – Liquidazione acconto piano di lavoro periodo gennaio - ottobre 2014.

Vista la LR.98/81, modificata ed integrata dalla L.R. 14/88 e 71/95 e s.m.i;

Visto il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;

Visto il regolamento di organizzazione dell'Ente di cui all'art. 1, comma 3, della l.r. 15/5/2000, n. 10, approvato con D.A. n. 102/GAB del 12/4/2005, entrato in vigore il 30/4/2005, ed in particolare l'art. 9 dello stesso che stabilisce le funzioni del Direttore del Parco;

Visto il bilancio di previsione anno 2014 adottato dall'Ente con deliberazione di Consiglio n. 4 del 22/4/2013;

Visto il regolamento di contabilità approvato con delibera di Consiglio n. 4 del 13/3/2009, modificato ed integrato con delibera di consiglio n. 19 del 4/8/2009;

Vista la deliberazione del Consiglio del Parco n. 21 del 9/12/2014 ad oggetto "Assestamento Bilancio di previsione esercizio 2014" resa esecutiva dall'ARTA con nota prot. 58412 del 15/12/2014;

Vista la nota prot. n.2 Dir del 16/01/2015 con la quale il Direttore, nelle more della firma definitiva dell'accordo di cui alla contrattazione decentrata del 9/12/2014, invita questa UOB a provvedere alla liquidazione del piano di lavoro nella misura di 10 mesi, nonché, delle indennità;

Vista la determinazione del Direttore n. 223 del 18/12/2014 con la quale è stata impegnata la somma di € 122.441,73, pari al 12% dello stipendio tabellare dei dipendenti del comparto;

Vista l'ulteriore determinazione del Direttore n. 232 del 24/12/2014 con la quale è stato dato atto che il FAMP 2014 si quantifica in complessivi € 135.082,50, giusta verbale di contrattazione sindacale del 9/12/2014 e giusta determinazione del Direttore n. 227 del 23/12/2014 ad oggetto "Variazione compensativa al bilancio dell'esercizio 2014 nell'ambito del Titolo I della spesa – Aggregato Economico I "Spese di funzionamento" – U.P.B. 1 "Oneri per il personale in attività di servizio" nella quale è prevista la variazione ad incremento di € 12.640,77 del cap. U010107 "Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni" e con la quale è stata impegnata l'ulteriore somma di ripetuti € 12.640,77, oltre gli oneri riflessi;

Vista la nota prot. 3124 del 22/1/2015 con la quale l'Assessorato Regionale Territorio ed Ambiente, autorizzano gli Enti parco, nelle more della deliberazione del bilancio di previsione per il corrente anno e comunque non oltre il 30 aprile p.v., ad operare nel rispetto dei limiti della gestione provvisoria in dodicesimi così come previsto dai rispettivi regolamenti;

Visto l'accordo decentrato, sottoscritto in data 9/12/2014 trasmesso per l'acquisizione del parere dei Collegio dei Revisori in data 3873 del 17/12/2014 riguardante il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente (di ruolo, utilizzato ai sensi dell'art. 7, c.1, della l.r. n. 76/1995), concernente la costituzione (ex art. 18, comma 1, l.r. 11 del 12/5/2010 e s.m.i.) e la destinazione per l'anno 2014 del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni (F.A.M.P.), di cui all'art. 87 del Contratto collettivo regionale di lavoro del comparto dell'area non dirigenziale del personale della Regione e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 15/5/2000, n. 10, quadriennio giuridico 2002-2005, biennio economico 2002-2003 (C.C.R.L.), come sostituito dall'art. 7 del CCRL 2006/2009;

Visto il prospetto "allegato 2" all'accordo di ripartizione del Famp 2014 che destina il fondo come segue:

- a) € 109.161,73 per la corresponsione dei compensi al personale in servizio presso l'Ente (di ruolo o in comando), partecipante alla realizzazione del piano di lavoro;

Famp 2014 lq gen - ott



- b) € 5.000,00 per lavoro straordinario;
- c) € 8.280,00 per corrispondere le seguenti indennità:
 - al consegnatario e al cassiere € 150,00 mensili per un totale di 1.800,00 annui cadauno;
 - al vice consegnatario e al vice cassiere il 50% della misura prevista per il consegnatario e per il cassiere pari ad € 900,00 annue cadauno;
 - ai 2autisti € 120,00 mensili per un totale di € 1.440,00 annui cadauno;

Visto che come sopra detto con la determinazione del Direttore n. 232 del 24/12/2014 il FAMP 2014 è stato riquantificato in complessivi € 135.082,50, e che l'ulteriore somma di 12.640,77 non può che andare ad incrementare la somma destinata a piano di lavoro;

Visto che per quanto sopra, la somma di € 109.161,73, destinata a piano di lavoro, incrementata della suddetta somma di € 12.640,77 quantifica il piano di lavoro in complessivi € 121.802,50;

Visti i prospetti di calcolo "A", "A/1", "A/2" e "A/3" dell'importo da destinare al personale partecipante al piano di lavoro il relativamente fino al mese di febbraio, marzo e aprile, maggio, giugno - ottobre;

Visto il prospetto "Riep/10" di riepilogo dei compensi dovuti a ciascun dipendente in servizio presso l'Ente (di ruolo, utilizzato ai sensi dell'art. 7 della l.r. n. 76/1995 o in posizione di comando) partecipante al piano di lavoro predisposto in base ai compensi mensili di cui agli allegati sotto lettera da "B/1" ad "B/10".

Visto che i calcoli dei compensi dovuti risultano effettuati con applicazione dei parametri di cui alla tabella "L" allegata al citato CCRL 2002-2005 in relazione alla posizione economica posseduta per i dipendenti di ruolo, o a quella posseduta per ciascun dipendente in comando se classificato dall'Amministrazione di provenienza;

Visto, inoltre, che i compensi dovuti risultano calcolati con la decurtazione delle assenze effettuate da ciascun dipendente a qualsiasi titolo ad eccezione di quelle per ferie, astensione obbligatoria, malattia e permessi sindacali, come previsto dall'art. 92 del medesimo CCRL e di quelle per donazione di sangue giusta parere dell'ARAN Sicilia;

Visto che relativamente al personale dell'Amministrazione regionale utilizzato ai sensi dell'art. 7, c. 1 della l.r. n. 76/95, i compensi vengono erogati direttamente agli interessati da questo Ente con l'accreditamento dei contributi previdenziali a carico dell'Ente e le trattenute ai medesimi all'Amministrazione regionale (prospetto "Reg/10" allegato);

Tutto quanto sopra premesso,

Si sottopone all'approvazione del Direttore la seguente proposta di determinazione:

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale della presente determinazione

- 1) Liquidare a ciascun dipendente partecipante al piano di lavoro i compensi spettanti, così come quantificato nella colonna 13, del prospetto "Riep/10", allegato alla presente, corrispondenti alla somma degli importi mensili a ciascuno dovuti in base ai prospetti allegati sotto lettera da "B/1" a "B/10", calcolati sull'importo al piano di lavoro pari ad € 121.802,50.
- 2) Provvedere al versamento all'Amministrazione regionale dell'importo indicato nella colonna 10 dell'allegato prospetto "REG-10", corrispondente alla somma degli oneri previdenziali a carico del datore di lavoro e delle trattenute operate sui compensi dovuti e corrisposti ai dipendenti regionali, sigg. Gugliuzza Bartolomeo, Sabatino Peppino G., Vinci Tonino, mediante versamento in conto entrata sul CAPO VII del capitolo 3405/2 capo XII del Bilancio della Regione Siciliana.
- 3) L'importo dei compensi liquidati si quantifica in complessivi € 97.106,60, oltre gli oneri riflessi e IRAP, per il periodo gennaio – giugno, con imputazione al cap. U010107 ad oggetto "Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni" del redigendo bilancio corrente esercizio mediante i residui sugli impegni, assunti con determinazioni del Direttore n. 223 del 18/12/2014 e n. 232 del 24/12/2014, che presentano la necessaria disponibilità;

- 4) Fronteggiare la spesa relativa agli oneri riflessi e all'IRAP con i fondi appositamente impegnati nei capitoli di competenza;

Petralia Sottana 23/1/2015

Il Funzionario direttivo
(Venera Librizzi)

Il Responsabile della UOB 1
(Dr.ssa Maria Ardillo)

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo on-line sul sito web dell'Ente www.parcodellemadonie.it il _____ e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi.

Avverso la stessa non sono stati prodotti osservazioni o reclami.

Petralia Sottana, li _____

Il Responsabile

Il Direttore

(Dott. Salvatore Carollo)